



ประกาศสภามหาวิทยาลัยขอนแก่น

ฉบับที่ 3 /2549

เรื่อง นโยบายและพันธกิจในการบริหารและพัฒนามหาวิทยาลัย (พ.ศ.2550-2554)

เพื่อให้อธิการบดีมหาวิทยาลัยขอนแก่น สามารถบริหารมหาวิทยาลัยให้เป็นสถานศึกษาและวิจัยตามวัตถุประสงค์ที่มีกฎหมายกำหนด ดังนั้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 16(4) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ.2541 และข้อ 5 วรรคท้ายแห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วยการสรรหาอธิการบดีมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. 2549 ประกอบกับมติสภามหาวิทยาลัยขอนแก่น ในคราวประชุมครั้งที่ 7/2549 เมื่อวันที่ 2 สิงหาคม 2549 สภามหาวิทยาลัยขอนแก่นจึงกำหนดนโยบายและพันธกิจในการบริหารและพัฒนามหาวิทยาลัย เพื่อให้อธิการบดีปฏิบัติ

หลักการและเหตุผล

การกำหนดนโยบายและพันธกิจสำหรับการบริหารและพัฒนามหาวิทยาลัย ยึดหลักการและเหตุผลสำคัญคือ มหาวิทยาลัยขอนแก่นใน 4 ปีข้างหน้า ตามที่กฎหมายกำหนดข้างต้น จะต้องมีการพัฒนาระบบการบริหารองค์กรให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง รวมทั้งแก้ไขปัญหาและจุดอ่อนที่สำคัญของมหาวิทยาลัยเพื่อปรับปรุงและพัฒนามาตรฐานและคุณภาพการศึกษาและการวิจัยให้เกิดผลสัมฤทธิ์ได้ภายในเวลา 4 ปี (พ.ศ. 2550-2554)

นโยบายและพันธกิจ

1. ด้านการบริหาร

1.1 นโยบาย

เป็นสถาบันที่มีระบบการบริหารองค์กร โดยใช้หลักธรรมาภิบาลควบคู่กับหลักขององค์กรแห่งการเรียนรู้ และพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ที่มีสมรรถนะขับเคลื่อนให้บรรลุวิสัยทัศน์แห่งความเป็นมหาวิทยาลัยชั้นนำของชาติ ที่สามารถแข่งขันกับนานาชาติได้

1.2 พันธกิจ

- (1) มีแผนกลยุทธ์การบริหารเชิงรุกเพื่อนำไปสู่การเป็นมหาวิทยาลัยแห่งการวิจัยอย่างเป็นระบบและเป็นรูปธรรม
- (2) มีกระบวนการจัดการที่ให้ความสำคัญกับการสื่อสารและความเชื่อมโยงระหว่างกลยุทธ์ระดับมหาวิทยาลัย คณะ วิทยาลัย หน่วยงานและหน่วยปฏิบัติ โดยเปิดโอกาสให้บุคลากรทุกระดับมีส่วนร่วม และมีการใช้ทรัพยากรจากทุกส่วนของมหาวิทยาลัยให้เกิดประโยชน์สูงสุด
- (3) มีกระบวนการหรือกลไกสำหรับติดตามและประเมินผลการดำเนินงานตามแผนกลยุทธ์ การทบทวนแผนกลยุทธ์การบริหารทุกรอบปี เพื่อปรับแนวทางการบริหารงานให้เหมาะสมและสอดคล้องกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป
- (4) พัฒนาระบบการบริหารมหาวิทยาลัยทุกด้านให้มีความคล่องตัว มีประสิทธิภาพ และมีธรรมาภิบาล

- (5) มีระบบการบริหารการเงินและงบประมาณอย่างมีประสิทธิภาพ และพึ่งตนเองได้ มีระบบการจัดสรรและใช้งบประมาณอย่างเป็นธรรมและทั่วถึง มีความโปร่งใสและตรวจสอบได้
- (6) มีแผนและการดำเนินการตามแผนเพื่อพัฒนาการใช้พื้นที่ของมหาวิทยาลัยอย่างเป็นระบบและเป็นรูปธรรม โดยคำนึงถึงการใช้งบประมาณเพื่อการจัดการศึกษา การใช้พื้นที่เพื่อการอยู่อาศัย การใช้พื้นที่เพื่อการจัดกิจกรรมและการมีคุณภาพชีวิตที่ดี และการใช้พื้นที่เพื่อพัฒนาเชิงพาณิชย์
- (7) มีแผนและการดำเนินการตามแผนเพื่อพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานทางกายภาพที่ส่งเสริมการพัฒนาคุณภาพชีวิตของบุคลากรและนักศึกษาของมหาวิทยาลัยอย่างเป็นระบบครบวงจร ทั้งด้านแหล่งเรียนรู้ต่างๆ หอพัก สถานที่สำหรับการเล่นกีฬาและออกกำลังกาย โรงอาหาร สวนพักผ่อนหย่อนใจ และอื่นๆ ตามความเหมาะสม
- (8) มีการบริหารจัดการระบบรักษาความปลอดภัย และระบบการจราจรภายในมหาวิทยาลัยที่เข้มแข็งและจริงจัง สามารถคุ้มครองชีวิตและทรัพย์สินของมหาวิทยาลัยและบุคลากรของมหาวิทยาลัยอย่างมีประสิทธิภาพ รวมถึงพัฒนาวัฒนธรรมการมีวินัยในการอยู่ร่วมกันทั่วทั้งองค์กร
- (9) มีการกำหนดแผนอัตราค่าจ้างของหน่วยงานต่างๆ ในมหาวิทยาลัย ทั้งระยะสั้นและระยะยาว โดยกำหนดขนาดกำลังคนของแต่ละหน่วยงานที่เหมาะสมกับภาระงานที่รับผิดชอบ โดยเน้นคุณภาพมากกว่าปริมาณ ตลอดจนการใช้ทรัพยากรบุคคลร่วมกันเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน
- (10) มีระบบการพัฒนามุคลากรสายผู้สอนและสายสนับสนุน และระบบการพัฒนามุคลากรเพื่อเข้าสู่ตำแหน่งบริหารหรือตำแหน่งวิชาการ เพื่อเพิ่มศักยภาพและขีดความสามารถในการปฏิบัติงานตามแผนกลยุทธ์ของมหาวิทยาลัย รวมทั้งการส่งเสริมในด้านจรรยาบรรณ คุณธรรมและจริยธรรม
- (11) พัฒนาระบบข้อมูลเพื่อการบริหาร (MIS) ให้สามารถเชื่อมโยงฐานข้อมูลต่างๆ ได้อย่างทั่วถึงในทุกหน่วยงาน และสามารถใช้ในการปฏิบัติงานและการตัดสินใจของผู้บริหารได้อย่างมีประสิทธิภาพ
- (12) พัฒนาการประชาสัมพันธ์และปรับปรุงหน่วยงานที่รับผิดชอบงานด้านประชาสัมพันธ์ของมหาวิทยาลัยให้มีบทบาทในเชิงรุก และมีบทบาทในการสื่อสารภาพลักษณ์ที่ดีของมหาวิทยาลัยสู่สังคม

2. ด้านการผลิตบัณฑิต

2.1 นโยบาย

เป็นสถาบันที่มุ่งผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพ มีความรู้ความสามารถทางวิชาการ มีคุณธรรมและจริยธรรม มีทักษะและความรับผิดชอบในการทำงาน รวมทั้งการใช้ชีวิตในสังคม ใฝ่รู้และสามารถเรียนรู้ด้วยตนเองตลอดชีวิต และมีสมรรถนะระดับสากลบนพื้นฐานของความเป็นไทย

2.2 พันธกิจ

- (1) จัดทำแผนผลิตบัณฑิตระดับปริญญาตรีและระดับบัณฑิตศึกษา โดยคำนึงถึงคุณภาพมากกว่าปริมาณและความเป็นไปได้ในการรองรับปริมาณนักศึกษาตามศักยภาพสูงสุดของมหาวิทยาลัย
- (2) พัฒนาทบทวนและประเมินผลการจัดการหลักสูตรทุกหลักสูตรในมหาวิทยาลัย ให้สอดคล้องกับความต้องการของสังคมและทิศทางการพัฒนาประเทศ ลดความซ้ำซ้อนของหลักสูตรโดยบูรณาการศาสตร์สาขาต่างๆ และให้เกิดการใช้ทรัพยากรร่วมกัน
- (3) จัดการเรียนการสอนโดยมุ่งเน้นการพัฒนาระบบการเรียนรู้อย่างมีประสิทธิภาพในการปฏิบัติ การศึกษาค้นคว้าวิจัย และการเชื่อมโยงความรู้กับการพัฒนาสังคมและวิชาชีพ
- (4) พัฒนาทักษะภาษาต่างประเทศ อย่างจริงจังและเป็นรูปธรรม เน้นการพัฒนาการเรียนการสอน การพัฒนาสื่อการสอนและห้องปฏิบัติการทางภาษาให้ทันสมัยและเพียงพอ เพื่อผลิตบัณฑิตให้มีสมรรถนะระดับสากล
- (5) พัฒนาทักษะทางเทคโนโลยีสารสนเทศให้สามารถปฏิบัติงานโดยใช้เทคโนโลยีสารสนเทศและดำรงตนในสังคมที่มีการเปลี่ยนแปลง

- (6) พัฒนาความเข้มแข็งทางวิชาการของมหาวิทยาลัยสู่ระดับสากล โดยขยายการเปิดหลักสูตรนานาชาติ จัดระบบการรองรับนักศึกษานานาชาติ และสร้างเครือข่ายความร่วมมือกับต่างประเทศให้มากขึ้น
- (7) กำหนดมาตรการและกลไกเพื่อสร้างแรงจูงใจให้นักศึกษาใหม่ที่มีคุณภาพเข้ามาศึกษาในทุกระดับ
- (8) พัฒนาห้องสมุดให้มีความน่าสนใจเป็นห้องสมุดที่มีชีวิต (Living Library) โดยจัดให้มีทรัพยากรสารสนเทศที่สนับสนุนการเรียนการสอนตามหลักสูตรและการศึกษาค้นคว้าด้วยตนเอง และจัดบริการเชิงรุกที่เข้าถึงและตรงกับความต้องการของผู้ใช้ให้มากยิ่งขึ้น
- (9) ส่งเสริมและสนับสนุนให้มีการพัฒนาสื่อการสอนและการจัดการเรียนการสอนด้วยระบบ e-Learning ให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

3. ด้านการพัฒนานักศึกษา

3.1 นโยบาย

เป็นสถาบันที่มุ่งเน้นการสร้างสรรคและพัฒนา นักศึกษา ให้เป็นทรัพยากรมนุษย์ที่มีคุณค่าต่อสังคม มีคุณภาพชีวิตที่ดี มีความรู้และประสบการณ์ที่ก่อให้เกิดความเข้าใจอันดีและรู้เท่าทันการเปลี่ยนแปลงของสังคมโลก

3.2 พันธกิจ

- (1) ให้มีแผนพัฒนานักศึกษาที่เป็นรูปธรรมสามารถเชื่อมโยงกับคุณลักษณะของบัณฑิตที่พึงประสงค์ของมหาวิทยาลัย
- (2) พัฒนาระบบการแนะแนวและให้คำปรึกษาเพื่อส่งเสริมให้นักศึกษาใช้ชีวิตในมหาวิทยาลัยได้อย่างถูกต้องเหมาะสม ทั้งในด้านการเรียน ส่วนตัว และสังคม
- (3) ส่งเสริมและพัฒนานักศึกษาให้มีคุณภาพชีวิตที่ดี มีสุขภาพพลานามัยที่สมบูรณ์ทั้งด้านร่างกาย อารมณ์ สังคม และสติปัญญา ตลอดจนเป็นผู้มีวินัย
- (4) ส่งเสริมกิจกรรมสร้างเสริมประสบการณ์ชีวิตนอกห้องเรียนเพื่อสร้างประโยชน์ต่อชนบท ชุมชนเมืองและสังคม โดยเฉพาะภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ให้มีโอกาสเรียนรู้ความต้องการและปัญหาของชนบท ชุมชนเมืองและสังคม รวมทั้งเพื่อสร้างความสามัคคีในหมู่คณะ
- (5) ส่งเสริมการแลกเปลี่ยนนักศึกษากับมหาวิทยาลัยต่างประเทศ เพื่อพัฒนาความรู้ความสามารถของนักศึกษา และเป็นการเปิดโลกทัศน์ให้กับนักศึกษามีความรู้ความเข้าใจกระแสความเปลี่ยนแปลงในโลกยุคใหม่
- (6) สนับสนุนการจัดให้มีเวทีการนำเสนอผลงานด้านวิชาการของนักศึกษาระหว่างมหาวิทยาลัยต่างๆ ในภาคตะวันออกเฉียงเหนือและประเทศในกลุ่มอนุภูมิภาคผู้นำโขง ตลอดจนการแลกเปลี่ยนวัฒนธรรมและสร้างความสัมพันธ์ไมตรีที่ดีงามระหว่างประเทศต่างๆ
- (7) ส่งเสริมกิจกรรมการสร้างงานนอกเวลาเรียน เพื่อช่วยเหลือนักศึกษาที่ขาดแคลนทุนทรัพย์และประสงค์จะช่วยเหลือตนเอง หรือนักศึกษาที่ประสงค์จะหางานพิเศษ เพื่อหาประสบการณ์ในการทำงาน และให้มีทัศนคติที่ดีในการพึ่งตนเอง
- (8) ส่งเสริมและสนับสนุนให้สมาคมศิษย์เก่ามีบทบาทในการพัฒนาคุณภาพของบัณฑิตทุกด้านอย่างต่อเนื่อง

4. ด้านการวิจัย

4.1 นโยบาย

เป็นสถาบันชั้นนำในการวิจัย การสร้างองค์ความรู้และนวัตกรรมเพื่อการพัฒนาอย่างสมดุลและยั่งยืน เพื่อตอบสนองปัญหาของชุมชน สังคมและประเทศ โดยเฉพาะภาคตะวันออกเฉียงเหนือ

4.2 พันธกิจ

- (1) ปรับปรุงและพัฒนาโครงสร้างการบริหารจัดการ พัฒนาระบบและกลไกสนับสนุนการวิจัยที่มีคุณภาพและประสิทธิภาพ รวมทั้งกำหนดบทบาทหน้าที่ของหน่วยสนับสนุนการวิจัยให้ชัดเจนและกำกับติดตามให้เกิดผลสัมฤทธิ์ในทางปฏิบัติ
- (2) สร้างความเป็นเลิศในการวิจัยในสาขาวิชาที่มีความพร้อมและที่อยู่ในบริบทของภาคตะวันออกเฉียงเหนือ และประเทศอนุภูมิภาคลุ่มน้ำโขง
- (3) กำหนดมาตรการและกลไกในการวิจัยให้เกิดการใช้ทรัพยากรร่วมกันเพื่อประโยชน์สูงสุด โดยเฉพาะเครื่องมือวิจัยที่ต้องลงทุนสูงและมีราคาแพงหรือมีเฉพาะหน่วยงาน
- (4) สนับสนุนและส่งเสริมให้มีกลไกพัฒนากองทุนวิจัยที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล
- (5) พัฒนาศักยภาพของบุคลากรด้านการวิจัย ให้สามารถสร้างสรรคงานวิจัยที่มีคุณภาพ
- (6) ส่งเสริมให้งานวิจัยมีมูลค่าเพิ่มที่สามารถนำมาเชื่อมต่อการพัฒนาเศรษฐกิจ สังคม และทรัพยากรมนุษย์ของประเทศ มีระบบการสังเคราะห์ และการจัดการงานวิจัยที่เป็นระบบ มีองค์ความรู้ใหม่ที่ก่อให้เกิดการพัฒนา โดยเฉพาะแก้ปัญหาของภาคตะวันออกเฉียงเหนือ รวมทั้งสนับสนุนและส่งเสริมให้มีการพัฒนาไปสู่การจดสิทธิบัตร/อนุสิทธิบัตร
- (7) สนับสนุนการพัฒนาการวิจัยของบัณฑิตศึกษาให้มีคุณภาพระดับนานาชาติ และหรือเป็นประโยชน์ต่อการแก้ไขปัญหาและพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมของประเทศ
- (8) พัฒนาและส่งเสริมให้อุทยานวิทยาศาสตร์ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ เป็นศูนย์กลางของการวิจัยและสร้างมูลค่าเพิ่มที่สำคัญให้แก่อุตสาหกรรมในภาคตะวันออกเฉียงเหนือและประเทศ
- (9) กำหนดประเด็นการวิจัยโดยการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและสร้างเครือข่ายความร่วมมือด้านวิจัยและพัฒนาทั้งภาครัฐและเอกชนทั้งในประเทศและต่างประเทศ
- (10) พัฒนารฐานข้อมูลและสารสนเทศการวิจัย เพื่อใช้เป็นข้อมูลในการทำวิจัย และเพิ่มประสิทธิภาพในการทำวิจัยของบุคลากรและนักศึกษาของมหาวิทยาลัย
- (11) ให้มีกิจกรรมยกย่องและเชิดชูนักวิจัยที่มีผลงานดีเด่นเป็นประจำทุกปี
- (12) ส่งเสริมให้มีการพัฒนาการตีพิมพ์ เผยแพร่ผลงานวิจัย/นวัตกรรมในสื่อต่างๆ ในเชิงรุก จัด/พัฒนาให้มีหน่วยประสานงานระหว่างผู้วิจัยและผู้ใช้ประโยชน์จากงานวิจัย รวมทั้งสนับสนุนให้จัดประชุมวิชาการทั้งในระดับประเทศและระดับนานาชาติ

5. ด้านการบริการวิชาการแก่สังคม

5.1 นโยบาย

เป็นสถาบันเสริมสร้างศักยภาพของมนุษย์และพัฒนาชุมชนอย่างยั่งยืน เป็นที่พึ่งของสังคมภาคตะวันออกเฉียงเหนือ โดยการนำความรู้ทางวิชาการสู่การพัฒนาบนพื้นฐานของหลักเศรษฐกิจพอเพียง

5.2 พันธกิจ

- (1) พัฒนามหาวิทยาลัยให้เป็นศูนย์กลางของการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ที่มีคุณภาพในภาคตะวันออกเฉียงเหนือและประเทศในกลุ่มอนุภูมิภาคลุ่มน้ำโขง
- (2) ให้บริการวิชาการ ถ่ายทอดความรู้และเทคโนโลยีที่เหมาะสม เพื่อการพัฒนาสังคมอย่างยั่งยืนและเพิ่มคุณภาพชีวิตให้แก่คนในสังคม
- (3) ระดมทรัพยากรเพื่อสร้างชุมชนแห่งการพัฒนาที่เป็นแบบอย่างที่ดีในภาคตะวันออกเฉียงเหนือ โดยการให้บริการวิชาการ ถ่ายทอดความรู้และเทคโนโลยีที่หลากหลาย ให้ชุมชนมีส่วนร่วม มีการบูรณาการองค์ความรู้และความเชี่ยวชาญสหสาขาวิชา และยึดหลักเศรษฐกิจพอเพียง
- (4) ส่งเสริมและสนับสนุนการสร้างเครือข่ายความร่วมมือกับภาครัฐและอุตสาหกรรม เพื่อพัฒนาศักยภาพของอุตสาหกรรมให้มีขีดความสามารถทางเทคโนโลยีสูงขึ้น มีนวัตกรรม และสามารถแข่งขันได้กับต่างประเทศ โดยการสนับสนุนความร่วมมือจากหน่วยงานของภาครัฐ และเอกชน
- (5) ส่งเสริมและสนับสนุนให้มหาวิทยาลัยมีบทบาทสำคัญในการพัฒนาประเทศและประเทศในกลุ่มอนุภูมิภาคลุ่มน้ำโขง

6. ด้านการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม

6.1 นโยบาย

เป็นสถาบันที่มีบทบาทในการอนุรักษ์ พัฒนา ถ่ายทอดและฟื้นฟูขนบธรรมเนียม ประเพณี และวัฒนธรรมอันดีงาม เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชนภาคตะวันออกเฉียงเหนือ

6.2 พันธกิจ

- (1) ปรับปรุงระบบบริหารจัดการด้านการอนุรักษ์ พัฒนา ถ่ายทอดและฟื้นฟูศิลปประเพณี และวัฒนธรรม
- (2) เป็นศูนย์กลางการส่งเสริม ทำนุบำรุงและเผยแพร่ศิลปะ ประเพณีและวัฒนธรรมของภาคตะวันออกเฉียงเหนือ
- (3) ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรและนักศึกษาของมหาวิทยาลัยมีส่วนร่วมในกิจกรรมส่งเสริม ทำนุบำรุงและเผยแพร่ศิลปะ ประเพณีและวัฒนธรรม
- (4) ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรและนักศึกษามีความภาคภูมิใจในมหาวิทยาลัย และ การใช้เครื่องหมายเอกลักษณ์ของมหาวิทยาลัย
- (5) ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรของมหาวิทยาลัยพัฒนาองค์ความรู้โดยการนำภูมิปัญญาท้องถิ่นมาผสมผสานกับองค์ความรู้ทางวิชาการ เพื่อให้เกิดประโยชน์ต่อการพัฒนาท้องถิ่นอย่างยั่งยืน
- (6) ส่งเสริมการสร้างเครือข่ายความร่วมมือกับบุคคลในท้องถิ่น เพื่อการพัฒนาถ่ายทอดและฟื้นฟูศิลปประเพณี และวัฒนธรรมของภาคตะวันออกเฉียงเหนือ

7. ด้านการจัดการการเปลี่ยนแปลง

7.1 นโยบาย

เป็นสถาบันที่มีความพร้อมและความยืดหยุ่นในการบริหารองค์กรเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงที่อาจเกิดขึ้น

7.2 พันธกิจ

- (1) พัฒนาระบบการติดตามการเปลี่ยนแปลง ที่เกิดขึ้นในประเทศและสังคมโลก ที่จะมีผลกระทบต่อการบริหารและการพัฒนาระบบการศึกษาของมหาวิทยาลัย
- (2) วางแผนและดำเนินงานตามแผนด้านการจัดการการเปลี่ยนแปลงเชิงป้องกันอย่างเป็นรูปธรรม
- (3) ปรับปรุงและพัฒนาโครงสร้างองค์กรและวัฒนธรรมการทำงานของบุคลากรให้สามารถรองรับภารกิจที่เปลี่ยนแปลง
- (4) พัฒนาและปลูกฝังค่านิยมของนักศึกษาและบุคลากรมหาวิทยาลัย ให้เป็นไปตามหลักเศรษฐกิจพอเพียงและสังคมแห่งการเอื้ออาทร

8. ด้านการพัฒนาคุณภาพ

8.1 นโยบาย

เป็นสถาบันที่มุ่งสนับสนุนและส่งเสริมให้การประกันคุณภาพเป็นส่วนหนึ่งของกระบวนการบริหารและดำเนินงานทุกระบบขององค์กร เพื่อพัฒนาไปสู่องค์กรแห่งคุณภาพที่ได้รับการยอมรับตามมาตรฐานสากล

8.2 พันธกิจ

- (1) ปรับปรุงและพัฒนาระบบการบริหารและดำเนินการอย่างต่อเนื่อง โดยเน้นการทำงานอย่างมีคุณภาพให้เป็นวัฒนธรรมขององค์กร
- (2) กำหนดมาตรการและกลไกการนำผลการปฏิบัติงานที่เชื่อมโยงกับคุณภาพของงานมาสร้างให้เกิดองค์กรแห่งการเรียนรู้

