



## ข้อตกลงการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2558

### สถาบันวิจัยและพัฒนา

1. ข้อตกลงระหว่าง

รองศาสตราจารย์กิตติชัย ไตรรัตนศิริชัย

อธิการบดี

ผู้รับข้อตกลง

และ

รองศาสตราจารย์บัณฑิตย์ เต็งเจริญกุล

ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา

ผู้ทำข้อตกลง

- ข้อตกลงนี้เป็นข้อตกลงฝ่ายเดียว มิใช่สัญญาและใช้สำหรับระยะเวลา 1 ปี เริ่มตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม พ.ศ. 2557 ถึงวันที่ 30 กันยายน พ.ศ. 2558
- รายละเอียดของข้อตกลง ได้แก่ ข้อมูลพื้นฐาน ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ น้ำหนัก เป้าหมาย/เกณฑ์การให้คะแนน และรายละเอียดอื่นๆ ตามที่ปรากฏอยู่ในเอกสารประกอบท้ายข้อตกลงนี้
- ข้าพเจ้า รองศาสตราจารย์กิตติชัย ไตรรัตนศิริชัย ในฐานะผู้บังคับบัญชาของ รองศาสตราจารย์บัณฑิตย์ เต็งเจริญกุล ได้พิจารณาและเห็นชอบกับกรอบการประเมินของ สถาบันวิจัยและพัฒนา มหาวิทยาลัยขอนแก่น ตามข้อมูลพื้นฐาน ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ น้ำหนัก เป้าหมาย/เกณฑ์การให้คะแนน และรายละเอียดอื่นๆ ตามที่กำหนดในเอกสารประกอบท้ายข้อตกลงนี้ และข้าพเจ้ายินดีจะให้คำแนะนำ กำกับ และตรวจสอบผลการปฏิบัติราชการของ รองศาสตราจารย์บัณฑิตย์ เต็งเจริญกุล ให้เป็นไปตามข้อตกลงที่จัดทำขึ้นนี้
- ข้าพเจ้า รองศาสตราจารย์บัณฑิตย์ เต็งเจริญกุล ได้ทำความเข้าใจ ข้อตกลงตามข้อ 3 แล้วขอให้ข้อตกลงกับ อธิการบดีมหาวิทยาลัยขอนแก่น ที่จะมุ่งมั่นปฏิบัติราชการให้เกิดผลงานที่ดี ตามเป้าหมายของตัวชี้วัดแต่ละตัวในระดับสูงสุด เพื่อให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน ตามที่ให้ข้อตกลงไว้
- ผู้รับข้อตกลงและผู้ทำข้อตกลง ได้เข้าใจข้อตกลงการปฏิบัติราชการและเห็นพ้องกันแล้ว จึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นสำคัญ

รองศาสตราจารย์กิตติชัย ไตรรัตนศิริชัย

อธิการบดี

วันที่ 25 เดือน ..... พ.ศ. 2558

รองศาสตราจารย์บัณฑิตย์ เต็งเจริญกุล

ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา

วันที่ 25 เดือน ..... พ.ศ. 2558

ตัวชี้วัด นำหนัก เป้าหมายของประเมิณผลการปฏิบัติราชการตามข้อตกลงการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2558

สถาบันวิจัยและพัฒนา

ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	น้ำหนัก	การกำหนดหรือวางเกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ
			1	2	3 (baseline ปี 57)	4 (เป้าหมาย )	5 (ท้าทาย)	
ตัวชี้วัดภาพรวมทุกหน่วยงาน								
ผลลัพธ์การดำเนินงานเพื่อพัฒนาสู่ความเป็นเลิศ		60						
1 ร้อยละของการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติราชการ	ร้อยละ	7	60	70	80	90	100	
2 ร้อยละของการบรรลุเป้าหมายตัวชี้วัดของแผนปฏิบัติราชการประจำปี	ร้อยละ	7	75	80	85	90	95	
3 ร้อยละความพึงพอใจของผู้รับบริการ	ร้อยละ	6	75	80	85	90	95	
4 ร้อยละความพึงพอใจของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	ร้อยละ	5	75	80	85	90	95	
5 ร้อยละความพึงพอใจและความผูกพันของบุคลากร	ร้อยละ	7	50	60	70	80	90	
6 ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับบริการมีกรอบเมเพื่อพัฒนาให้มีสมรรถนะที่สูงขึ้น	ร้อยละ	7	80	85	90	95	100	
7 จำนวนนวัตกรรมที่เกิดจากการนำเอาเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการ ออกแบบกระบวนการ เพื่อตอบสนองความต้องการของผู้รับบริการหรือผู้ มีส่วนได้ส่วนเสียหรือการบริหารจัดการ	จำนวน	7			1	2	3	
8 ร้อยละของการลดขั้นตอนหรือระยะเวลาในการปฏิบัติราชการ	ร้อยละ	7	10	20	30	40	50	
9 ร้อยละของกระบวนการงานที่มีการจัดทำมาตรฐานการปฏิบัติและเผยแพร่ให้ ผู้รับบริการทราบโดยทั่วกัน	ร้อยละ	7	10	20	30	40	50	

ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	น้ำหนัก	การกำหนดหรือวางเกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ
			1	2	3 (baseline ปี 57)	4 (เป้าหมาย )	5 (ท้าทาย)	
<b>ตัวชี้วัดที่หน่วยงานนำเสนอ (ร้อยละ40)</b>								
1 จำนวนโครงการวิจัยบูรณาการที่นักวิจัยสถาบันฯ ทำหน้าที่บริหารโครงการ	โครงการ	9	1	2	3	4	5	
2 มีผลงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่สามารถนำไปใช้ประโยชน์ในชุมชน สังคม หรือนำไปแก้ปัญหา/กำหนดนโยบายสาธารณะของประเทศ	ผลงาน	9	1	2	3	4	5	
3 เงินสนับสนุนงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์จากภายในและภายนอกต่อจำนวนอาจารย์และนักวิจัยประจำ	บาท	8	400,000	450,000	500,000	550,000	600,000	
4 มีการเผยแพร่ถ่ายทอดความรู้ผลงานวิจัยและพัฒนา	ผลงาน	7	2	3	6	7	8	
5 จำนวนโครงการความร่วมมือทางวิชาการทั้งในประเทศกับต่างประเทศที่ร่วมทำกิจกรรมกับสถาบันฯ	ผลงาน	7	2	3	4	5	6	
<b>รวม</b>		<b>100</b>						