



ข้อตกลงการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2558

อาคารขวัญมอ

1. ข้อตกลงระหว่าง

รองศาสตราจารย์กิตติชัย ไตรรัตนศิริชัย

อธิการบดี

ผู้รับข้อตกลง

และ

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ภาวดี ภัคดี

ผู้จัดการอาคารขวัญมอ

ผู้ทำข้อตกลง

- ข้อตกลงนี้เป็นข้อตกลงฝ่ายเดียว มิใช่สัญญาและใช้สำหรับระยะเวลา 1 ปี เริ่มตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม พ.ศ. 2557 ถึงวันที่ 30 กันยายน พ.ศ. 2558
- รายละเอียดของข้อตกลง ได้แก่ ข้อมูลพื้นฐาน ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ น้ำหนัก เป้าหมาย/เกณฑ์การให้คะแนน และรายละเอียดอื่นๆ ตามที่ปรากฏอยู่ในเอกสารประกอบท้ายข้อตกลงนี้
- ข้าพเจ้า รองศาสตราจารย์กิตติชัย ไตรรัตนศิริชัย ในฐานะผู้บังคับบัญชาของ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ภาวดี ภัคดี ได้พิจารณาและเห็นชอบกับกรอบการประเมินของ อาคารขวัญมอ มหาวิทยาลัยขอนแก่น ตามข้อมูลพื้นฐาน ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ น้ำหนัก เป้าหมาย/เกณฑ์การให้คะแนน และรายละเอียดอื่นๆ ตามที่กำหนดในเอกสารประกอบท้ายข้อตกลงนี้ และข้าพเจ้ายินดีจะให้คำแนะนำ กำกับ และตรวจสอบผลการปฏิบัติราชการของ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ภาวดี ภัคดี ให้เป็นไปตามข้อตกลงที่จัดทำขึ้นนี้
- ข้าพเจ้า ผู้ช่วยศาสตราจารย์ภาวดี ภัคดี ได้ทำความเข้าใจ ข้อตกลงตามข้อ 3 แล้วขอให้ข้อตกลงกับ อธิการบดี มหาวิทยาลัยขอนแก่นว่าจะมุ่งมั่นปฏิบัติราชการให้เกิดผลงานที่ดี ตามเป้าหมายของตัวชี้วัดแต่ละตัวในระดับสูงสุด เพื่อให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน ตามที่ให้ข้อตกลงไว้
- ผู้รับข้อตกลงและผู้ทำข้อตกลง ได้เข้าใจข้อตกลงการปฏิบัติราชการและเห็นพ้องกันแล้ว จึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นสำคัญ

รองศาสตราจารย์กิตติชัย ไตรรัตนศิริชัย

อธิการบดี

วันที่ 25 เดือน พ.ศ. 2558

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ภาวดี ภัคดี

ผู้จัดการอาคารขวัญมอ

วันที่ 25 เดือน พ.ศ. 2558

ตัวชี้วัด น้ำหนัก เป้าหมายของการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามข้อตกลงการปฏิบัติงานปีงบประมาณ พ.ศ.2558

อาคารขวัญมอ

| ตัวชี้วัด | หน่วยนับ | น้ำหนัก | การกำหนดหรือวางเกณฑ์การให้คะแนน | | | | | หมายเหตุ |
|---|----------|------------|---------------------------------|----|-----------------------|-----------------|---------------|----------|
| | | | 1 | 2 | 3 (baseline ปี 57) | 4 (เป้าหมาย) | 5 (ท้าทาย) | |
| ตัวชี้วัดภาพรวมทุกหน่วยงาน | | | | | | | | |
| ผลลัพธ์การดำเนินงานเพื่อพัฒนาสู่ความเป็นเลิศ (ร้อยละ 60) | | | | | | | | |
| 1 | ร้อยละ | 7 | 60 | 70 | 80 | 90 | 100 | |
| 2 | ร้อยละ | 7 | 75 | 80 | 85 | 90 | 95 | |
| 3 | ร้อยละ | 6 | 75 | 80 | 85 | 90 | 95 | |
| 4 | ร้อยละ | 5 | 75 | 80 | 85 | 90 | 95 | |
| 5 | ร้อยละ | 7 | 50 | 60 | 70 | 80 | 90 | |
| 6 | ร้อยละ | 7 | 80 | 85 | 90 | 95 | 100 | |
| 7 | จำนวน | 7 | | | 1 | 2 | 3 | |
| 8 | ร้อยละ | 7 | 10 | 20 | 30 | 40 | 50 | |
| 9 | ร้อยละ | 7 | 10 | 20 | 30 | 40 | 50 | |
| ตัวชี้วัดที่หน่วยงานนำเสนอ (ร้อยละ40) | | | | | | | | |
| 1 | ล้านบาท | 20 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | |
| 2 | ล้านบาท | 20 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | - |
| รวม | | 100 | | | | | | |