



ข้อตกลงการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2558
อาคารชั่วคราว

1. ข้อตกลงระหว่าง

รองศาสตราจารย์กิตติมศัย ไตรรัตนคิริชัย

อธิการบดี

ผู้รับข้อตกลง

และ

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ภาวดี ภักดี

ผู้จัดการอาคารชั่วคราว

ผู้ทำข้อตกลง

2. ข้อตกลงนี้เป็นข้อตกลงฝ่ายเดียว มิใช่สัญญาและใช้สำหรับระยะเวลา 1 ปี เริ่มตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม พ.ศ. 2557 ถึงวันที่ 30 กันยายน พ.ศ. 2558

3. รายละเอียดของข้อตกลง ได้แก่ ข้อมูลพื้นฐาน ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ น้ำหนัก เป้าหมาย/เกณฑ์การให้คะแนน และรายละเอียดอื่นๆ ตามที่ปรากฏอยู่ในเอกสารประกอบท้ายข้อตกลงนี้

4. ข้าพเจ้า รองศาสตราจารย์กิตติมศัย ไตรรัตนคิริชัย ในฐานะผู้บังคับบัญชาของ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ภาวดี ภักดี ได้พิจารณาและเห็นชอบกับการประمهินของ อาคารชั่วคราว มหาวิทยาลัยขอนแก่น ตามข้อมูลพื้นฐาน ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ น้ำหนัก เป้าหมาย/เกณฑ์การให้คะแนน และรายละเอียดอื่นๆ ตามที่กำหนดในเอกสารประกอบท้ายข้อตกลงนี้ และข้าพเจ้ายินดีจะให้คำแนะนำ กำกับ และตรวจสอบผลการปฏิบัติราชการของ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ภาวดี ภักดี ให้เป็นไปตามข้อตกลงที่จัดทำขึนนี้

5. ข้าพเจ้า ผู้ช่วยศาสตราจารย์ภาวดี ภักดี ได้ทำความเข้าใจ ข้อตกลงตามข้อ 3 แล้วขอให้ข้อตกลงกับ อธิการบดี มหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าจะมุ่งมั่นปฏิบัติราชการให้เกิดผลงานที่ดี ตามเป้าหมายของตัวชี้วัดแต่ละตัวในระดับสูงสุด เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงแก่ประชาชน ตามที่ให้ข้อตกลงไว้

6. ผู้รับข้อตกลงและผู้ทำข้อตกลง ได้เข้าใจข้อตกลงการปฏิบัติราชการและเห็นพ้องกันแล้ว จึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นสำคัญ

รองศาสตราจารย์กิตติมศัย ไตรรัตนคิริชัย

อธิการบดี

วันที่ ๒๕ เดือน ๙ ๘ พ.ศ. ๒๕๕๘

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ภาวดี ภักดี

ผู้จัดการอาคารชั่วคราว

วันที่ ๒๕ เดือน ๙ ๘ พ.ศ. ๒๕๕๘

ตัวชี้วัด น้ำหนัก เป้าหมายของการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2558

อาคารชั่วคราว

ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	น้ำหนัก	การกำหนดหรือวางแผนให้คุณภาพ					หมายเหตุ			
			1	2	3 (baseline ปี 57)	4 (เป้าหมาย)	5 (ท้าย)				
ตัวชี้วัดภาพรวมழกหน่วยงาน											
ผลลัพธ์การดำเนินงานเพื่อพัฒนาสู่ความเป็นเลิศ (ร้อยละ 60)											
1	ร้อยละของการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติราชการ	ร้อยละ	7	60	70	80	90	100			
2	ร้อยละของกิจกรรมตามมาตรฐานที่ต้อง达成ตามแผนปฏิบัติราชการ	ร้อยละ	7	75	80	85	90	95			
3	ร้อยละความพึงพอใจของผู้รับบริการ	ร้อยละ	6	75	80	85	90	95			
4	ร้อยละความพึงพอใจของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	ร้อยละ	5	75	80	85	90	95			
5	ร้อยละความพึงพอใจและความผูกพันของบุคลากร	ร้อยละ	7	50	60	70	80	90			
6	ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาให้มีสมรรถนะที่สูงขึ้น	ร้อยละ	7	80	85	90	95	100			
7	จำนวนหน่วยกรรรมที่เกิดจากภาระนำอาบทโโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการออกแบบระบบงาน เพื่อตอบสนองความต้องการของผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียหรือการบริหารจัดการ	จำนวน	7			1	2	3			
8	ร้อยละของกิจกรรมที่มีความหลากหลายในภาระปฏิบัติราชการ	ร้อยละ	7	10	20	30	40	50			
9	ให้รับบริการทราบโดยทั่วไป	ร้อยละ	7	10	20	30	40	50			
ตัวชี้วัดพัฒนา năngนวัตกรรม (ร้อยละ 40)											
1	จำนวนเงินลงทุนในมหาวิทยาลัยของแผ่นดิน	ล้านบาท	20	2	3	4	5	6			
2	กำไรหลังหักต้นทุนจ่าย (ไม่รวมค่าเสื่อมราคา)	-	ล้านบาท	20	2	3	4	5			
			รวม		100			-			