

ผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2554 รอบ 12 เดือน

วิทยาลัยบัณฑิตศึกษากิจการ มหาวิทยาลัยขอนแก่น

ตัวชี้วัด	น้ำหนัก	เกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ		
		1	2	3	4	5	ผลการดำเนินงาน	ค่าคะแนน	คะแนนถ่วงน้ำหนัก
มิติที่ 1 มิติด้านประสิทธิผล	50								
ผลสำเร็จตามแผนปฏิบัติราชการ									
1 ระดับความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการบรรลุเป้าหมายตามแผนปฏิบัติราชการของคณะวิทยาลัยขอนแก่น	5	1	2	3	4	5	4.3507	4.3507	0.2175
2 ระดับความสำเร็จของการถ่ายทอดตัวชี้วัด ค่าเป้าหมายระดับองค์กรและผลการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์ของคณะลงสู่หน่วยงานและบุคลากร	3	1	2	3	4	5	5	5.0000	0.1500
3 ระดับความสำเร็จของการบรรลุเป้าหมายตามแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2554 ที่สะท้อนเอกลักษณ์และจุดเน้นรวมทั้งวัตถุประสงค์เฉพาะคณะ									
3.1 ร้อยละของกิจกรรม / โครงการ บริการวิชาการ เพื่อตอบสนองความต้องการของสังคม ชุมชน ประเทศชาติ และ / หรือนานาชาติต่ออาจารย์ประจำ	1.5	50	50	40	30	35	200	5.0000	0.0750
3.2 ร้อยละของนักศึกษาที่รับเข้าศึกษา ได้คะแนนเฉลี่ยในระดับปริญญาตรีมากกว่า 2.50	1.5	60	60	50	40	45	66.54	5.0000	0.0750
4 ร้อยละของบัณฑิตระดับปริญญาตรีที่ผ่านการสอบใบประกอบวิชาชีพต่อจำนวนผู้เข้าสอบทั้งหมด	0						ไม่ประเมินตัวชี้วัดนี้		
5 ร้อยละของงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ที่ตีพิมพ์เผยแพร่ ในระดับชาติหรือระดับนานาชาติต่ออาจารย์ประจำและนักวิจัยประจำ	3	(เทียบบัญญัติไตรยางศ์ระดับคะแนน 5 ตามที่กำหนดไว้ในแต่ละกลุ่มสาขามนุษยศาสตร์ และสังคมศาสตร์ ร้อยละ 10)					12.5	5.0000	0.1500
6 ร้อยละของงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่นำมาใช้อันก่อให้เกิดประโยชน์อย่างเด่นชัดในระดับชาติหรือระดับนานาชาติต่ออาจารย์ประจำและ/หรือนักวิจัยประจำ	3	(เทียบบัญญัติไตรยางศ์ระดับคะแนน 5 เท่ากับ ร้อยละ 20 ทุกกลุ่มสาขา)					100	5.0000	0.1500
7 ร้อยละของผลงานวิชาการที่ได้รับการจัดลิขสิทธิ์หรือเครื่องหมายการค้าต่ออาจารย์และนักวิจัยประจำ	3	1%	3%	5%	7%	9%	0	0.0000	0.0000

ตัวชี้วัด	น้ำหนัก	เกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ			
		1	2	3	4	5	ผลการดำเนินงาน	ค่าคะแนน	คะแนนถ่วงน้ำหนัก	
16	ระดับความสำเร็จของการกำกับดูแลองค์การที่ดีของคณะกรรมการประจำคณะ									
16.1	ระดับความสำเร็จของการจัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี	2	1	2	3	4	5	5	5.0000	0.1000
16.2	ระดับความสำเร็จของการบริหารเสียง	2	1	2	3	4	5	5	5.0000	0.1000
16.3	ร้อยละของการจัดประชุมคณะกรรมการตามแผน	1	75%	80%	85%	90%	95%	100	5.0000	0.0500
16.4	ร้อยละของคณะกรรมการที่เข้าร่วมประชุม	1	60%	65%	70%	75%	80%	87.03	5.0000	0.0500
16.5	มีการเผยแพร่รายงานการประชุมและมติการประชุมของคณะกรรมการประจำคณะให้บุคลากรและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียได้รับทราบเป็นประจำและต่อเนื่องผ่านช่องทางต่างๆ	1	1 ช่องทาง	-	2 ช่องทาง	-	3 ช่องทาง	3 ช่องทาง	5.0000	0.0500
17	ระดับความสำเร็จของการรายงานข้อมูลเพื่อการบริหารวัดผลการดำเนินงาน									
17.1	ระดับความสำเร็จของการจัดทำรายงานประจำปี 2553	2	1	2	3	4	5	5	5.0000	0.1000
17.2	ระดับความสำเร็จของการจัดเก็บแบบสำรวจภาวะการดำเนินงานของบัณฑิต ประจำปีการศึกษา 2553 แล้วเสร็จภายในระยะเวลาที่กำหนด	1	1 (ไม่ เป็นไป ตาม				5 (ส่งตาม กำหนด)	5	5.0000	0.0500
17.3	ร้อยละบัณฑิตที่ตอบแบบสำรวจภาวะการดำเนินงานของบัณฑิตประจำปีการศึกษา 2553	2	70%	75%	80%	85%	90%	100	5.0000	0.1000
17.4	ระดับความสำเร็จของการรายงานผลการปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2554 รอบ 6-9-12 เดือน	2	1	-	2	-	3	3	5.0000	0.1000
17.5	ระดับความสำเร็จของจัดทำรายงานการประเมินตนเอง (SAR) ปีการศึกษา 2553	3	1	2	3	4	5	5	5.0000	0.1500
17.6	ระดับความสำเร็จของการตรวจประเมินคุณภาพภายในปีการศึกษา 2553 เป็นตามแผน	1	1				5	5	5.0000	0.0500
18	ระดับความสำเร็จของการพัฒนาสถาบันสู่สากล	1	1	2	3	4	5	13	5.0000	0.0500
19	ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานตามขั้นตอนการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ									
19.1	ผลการดำเนินงานตามเกณฑ์ PMQA PL (progressive level)									
	หมวด 1 การนำองค์กร	2	1	2	3	4	5	85	4.2500	0.0850
	หมวด 2 การวางแผนเชิงยุทธศาสตร์	2	1	2	3	4	5	85	4.2500	0.0850

ตัวชี้วัด	น้ำหนัก	เกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ					
		1	2	3	4	5	ผลการดำเนินงาน	ค่าคะแนน	คะแนนถ่วงน้ำหนัก			
	หมวด 5 การมุ่งเน้นทรัพยากรบุคคล	2	1	2	3	4	5	83.12	4.1500	0.0830		
19.2	ความครบถ้วนของการจัดทำแผนพัฒนาองค์การ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2554	1	1 แผน	-	2 แผน	-	3 แผน	5	5.0000	0.0500		
19.3	ร้อยละของการดำเนินงานตามแผนพัฒนาองค์การ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2554											
	หมวด 1 การนำองค์การ	1	65	70	75	80	บรรลุเป้าหมายตามตัวชี้วัดของแผนพัฒนาองค์การ	85	4.2500	0.0425		
	หมวด 2 การวางแผนเชิงยุทธศาสตร์	1	65	70	75	80		85	4.2500	0.0425		
	หมวด 5 การมุ่งเน้นทรัพยากรบุคคล	1	65	70	75	80		83.12	4.1500	0.0415		
20	ระดับความสำเร็จของการมีบทบาทในการเสริมสร้างความเข้มแข็งให้กับชุมชนและสังคม	1	2 ข้อ	3 ข้อ	4 ข้อ	5 ข้อ	6-8 ข้อ	5	5.0000	0.0500		
		100										4.2582