



| ตัวชี้วัด                         |  | น้ำหนัก | เกณฑ์การให้คะแนน |    |    |    |    | หมายเหตุ       |          |                  |
|-----------------------------------|--|---------|------------------|----|----|----|----|----------------|----------|------------------|
|                                   |  |         | 1                | 2  | 3  | 4  | 5  | ผลการดำเนินงาน | ค่าคะแนน | คะแนนถ่วงน้ำหนัก |
| คุณภาพการให้บริการ                |  |         |                  |    |    |    |    |                |          |                  |
| 9                                 | ระดับความพึงพอใจของผู้รับบริการและบุคลากร  |         |                  |    |    |    |    |                |          |                  |
|                                   | 9.1 ร้อยละความพึงพอใจของผู้รับบริการ   | 2.5     | 65               | 70 | 75 | 80 | 85 | 83.78          | 4.7560   | 0.2378           |
|                                   | 9.3 ร้อยละความพึงพอใจและความผาสุกของบุคลากรสายสนับสนุน                             | 2.5     | 65               | 70 | 75 | 80 | 85 | 77.08          | 3.4160   | 0.1708           |
| มิติที่ 3 มิติด้านประสิทธิภาพ     |  | 7       |                  |    |    |    |    |                |          |                  |
| ประสิทธิภาพการใช้พลังงาน          |  |         |                  |    |    |    |    |                |          |                  |
| 10                                | ระดับความสำเร็จของการอนุรักษ์พลังงาน   | 1       | 1                | 2  | 3  | 4  | 5  | 3              | 3.0000   | 0.0600           |
| การบริหารงบประมาณ                 |  |         |                  |    |    |    |    |                |          |                  |
| 12                                | ร้อยละของอัตราการเบิกจ่ายเงินงบประมาณเงินรายได้                                    | 2       | 75               | 80 | 85 | 90 | 95 | 51.73          | 1.0000   | 0.0400           |
| 13                                | ระดับความสำเร็จของการกำกับติดตามการใช้จ่ายงบประมาณให้เป็นไปตามแผนและเกิดการประหยัด | 2       | 1                | 2  | 3  | 4  | 5  | 5              | 5.0000   | 0.2000           |
| 14                                | ระดับความสำเร็จของการจัดทำ PART  | 1       | 1                | 2  | 3  | 4  | 5  | 5              | 5.0000   | 0.1000           |
| 15                                | ระดับความสำเร็จของการใช้ทรัพยากรร่วมกัน  | 1       | 1                | 2  | 3  | 4  | 5  | 3              | 3.0000   | 0.0600           |
| มิติที่ 4 มิติด้านการพัฒนางองค์กร |  | 18      |                  |    |    |    |    |                |          |                  |
| การบริหารการศึกษา                 |  |         |                  |    |    |    |    |                |          |                  |
| 16                                | ระดับความสำเร็จของการกำกับดูแลองค์การที่ดีของคณะกรรมการบริหารสูงสุด                |         |                  |    |    |    |    |                |          |                  |
|                                   | 16.1 ระดับความสำเร็จของการจัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี                      | 1       | 1                | 2  | 3  | 4  | 5  | 5              | 5.0000   | 0.1000           |
|                                   | 16.2 ระดับความสำเร็จของการบริหารความเสี่ยง   | 1       | 1                | 2  | 3  | 4  | 5  | 4              | 4.0000   | 0.0800           |

| ตัวชี้วัด |  | น้ำหนัก | เกณฑ์การให้คะแนน |    |        |    |        | หมายเหตุ       |          |                  |
|-----------|--|---------|------------------|----|--------|----|--------|----------------|----------|------------------|
|           |  |         | 1                | 2  | 3      | 4  | 5      | ผลการดำเนินงาน | ค่าคะแนน | คะแนนถ่วงน้ำหนัก |
|           | 16.3 ร้อยละของการจัดประชุม คณะกรรมการตามแผน  | 1       | 75               | 80 | 85     | 90 | 95     | 100            | 5.0000   | 0.1000           |
|           | 16.4 ร้อยละของคณะกรรมการที่เข้าร่วมประชุม  | 1       | 60               | 65 | 70     | 75 | 80     | 97.92          | 5.0000   | 0.1000           |
|           | 16.5 มีการเผยแพร่รายงานการประชุม และมติการประชุมของคณะกรรมการ ประจำคณะให้บุคลากรและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียได้รับทราบเป็นประจำและต่อเนื่องผ่านช่องทางต่างๆ | 1       | 1 ช่อง           | -  | 2 ช่อง | -  | 3 ช่อง | 2 ช่อง         | 3.0000   | 0.0600           |
| 17        | ระดับความสำเร็จของการจัดทำ รายงานข้อมูลเพื่อการบริหารจัดการ องค์กร   |         |                  |    |        |    |        |                |          |                  |
|           | 17.1 ระดับความสำเร็จของการจัดทำ รายงานประจำปี  | 1       | 1                | 2  | 3      | 4  | 5      | 5              | 5.0000   | 0.1000           |
|           | 17.4 ระดับความสำเร็จของการ รายงานผลการปฏิบัติราชการประจำปี งบประมาณ พ.ศ.2554   | 2       | 1                | -  | 2      | -  | 5      | 5              | 5.0000   | 0.2000           |
|           | 17.5 ระดับความสำเร็จของจัดทำ รายงานการประเมินตนเอง (SAR)ปี การศึกษา 2553   | 2       | 1                | 2  | 3      | 4  | 5      | 5              | 2.0000   | 0.0800           |
|           | 17.6 ระดับความสำเร็จของการตรวจ ประเมินคุณภาพภายในปีการศึกษา 2553 เป็นตามแผน  | 1       | 1                | -  | -      | -  | 5      | 5              | 5.0000   | 0.1000           |
| 19        | ระดับความสำเร็จของการดำเนินงาน ตามขั้นตอนการพัฒนาคุณภาพการ บริหารจัดการภาครัฐ  |         |                  |    |        |    |        |                |          |                  |
|           | 19.1 ผลการดำเนินงานตามเกณฑ์ PMQA PL (Progressive Level)  |         |                  |    |        |    |        |                |          |                  |
|           | หมวด 1 การนำองค์กร   | 1       | 1                | 2  | 3      | 4  | 5      | 3.2917         | 3.2917   | 0.0658           |

| ตัวชี้วัด |   | น้ำหนัก | เกณฑ์การให้คะแนน |    |       |    |       | หมายเหตุ       |          |                  |        |
|-----------|---|---------|------------------|----|-------|----|-------|----------------|----------|------------------|--------|
|           |   |         | 1                | 2  | 3     | 4  | 5     | ผลการดำเนินงาน | ค่าคะแนน | คะแนนถ่วงน้ำหนัก |        |
|           | หมวด 2 การวางแผนเชิงยุทธศาสตร์  | 1       | 1                | 2  | 3     | 4  | 5     | 4.75           | 4.75     | 0.0950           |        |
|           | หมวด 5 การมุ่งเน้นทรัพยากรบุคคล   | 1       | 1                | 2  | 3     | 4  | 5     | 3.6042         | 3.6042   | 0.0721           |        |
|           | 19.2 ความครบถ้วนของการจัดทำแผนพัฒนาองค์การประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2554 (Action plan OFI PMQA PL) หมวด 1, 2, 5 | 1       | 1 แผน            | -  | 2 แผน | -  | 3 แผน | 5              | 5.0000   | 0.1000           |        |
|           | 19.3 ร้อยละของการดำเนินงานตามแผนพัฒนาองค์การ ประจำปีงบประมาณ 2554   |         |                  |    |       |    |       |                |          |                  |        |
|           | หมวด 1 การนำองค์กร  | 1       | 65               | 70 | 75    | 80 | บรรลุ | 5              | 5.0000   | 0.1000           |        |
|           | หมวด 2 การวางแผนเชิงยุทธศาสตร์  | 1       | 65               | 70 | 75    | 80 | บรรลุ | 5              | 5.0000   | 0.1000           |        |
|           | หมวด 5 การมุ่งเน้นทรัพยากรบุคคล   | 1       | 65               | 70 | 75    | 80 | บรรลุ | 5              | 5.0000   | 0.1000           |        |
|           |   | 50      |                  |    |       |    |       |                |          |                  | 4.0476 |