

ผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2554 รอบ 12 เดือน

คณะวิศวกรรมศาสตร์

| ตัวชี้วัด | น้ำหนัก | เกณฑ์การให้คะแนน | | | | | หมายเหตุ | | |
|---|---------|------------------|----|----|----|----|----------------|----------|-----------|
| | | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | ผลการดำเนินงาน | ค่าคะแนน | คะแนนถ่วง |
| มิติที่ 1 มิติด้านประสิทธิผล | 50 | | | | | | | | |
| ผลสำเร็จตามแผนปฏิบัติราชการ | | | | | | | | | |
| 1 ระดับความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการบรรลุเป้าหมายตามแผนปฏิบัติราชการของมหาวิทยาลัยขอนแก่น | 5 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 4.3507 | 4.3507 | 0.2175 |
| 2 ระดับความสำเร็จของการถ่ายทอดตัวชี้วัด ค่าเป้าหมายระดับองค์กร และผลการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์ของคณะลงสู่หน่วยงานและบุคลากร | 3 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 5 ข้อ | 5.0000 | 0.1500 |
| 3 ระดับความสำเร็จของการบรรลุเป้าหมายตามแผนปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2554 ที่สะท้อนเอกลักษณ์และจุดเน้นรวมทั้งวัตถุประสงค์เฉพาะคณะ | 2 | | | | | | | | |
| 3.1 มีการส่งเสริมกิจกรรมนักศึกษาที่ครบถ้วนและสอดคล้องกับคุณลักษณะของบัณฑิตที่พึงประสงค์ | 1 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 75 กิจกรรม | 5.0000 | 0.0500 |
| 3.2 ร้อยละของบัณฑิตระดับปริญญาตรีที่ได้งานทำหรือประกอบอาชีพอิสระภายในระยะเวลา 1 ปี | 1 | 78 | 80 | 82 | 84 | 86 | 85.05 | 5 | 0.0500 |
| 4 ร้อยละของบัณฑิตระดับปริญญาตรีที่ผ่านการสอบใบประกอบวิชาชีพต่อจำนวนผู้เข้าสอบทั้งหมด | 1 | 65 | 70 | 75 | 80 | 85 | 91.64 | 5.0000 | 0.0500 |

| ตัวชี้วัด | น้ำหนัก | เกณฑ์การให้คะแนน | | | | | หมายเหตุ | | | |
|--|--|------------------|----|----|----|----|----------------|----------|-----------|--------|
| | | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | ผลการดำเนินงาน | ค่าคะแนน | คะแนนถ่วง | |
| 9 | ระดับความพึงพอใจของผู้รับบริการและบุคลากร | | | | | | | | | |
| 9.1 | ร้อยละความพึงพอใจของนักศึกษา | 2.5 | 65 | 70 | 75 | 80 | 85 | 85.00 | 5.0000 | 0.1250 |
| 9.2 | ร้อยละความพึงพอใจและความผาสุกของคณาจารย์ | 2.5 | 65 | 70 | 75 | 80 | 85 | 80.40 | 4.0800 | 0.1020 |
| 9.3 | ร้อยละความพึงพอใจและความผาสุกของบุคลากรสายสนับสนุน | 2.5 | 65 | 70 | 75 | 80 | 85 | 76.60 | 3.3200 | 0.0830 |
| 9.4 | ร้อยละความพึงพอใจต่อบทบาทและหน้าที่ของคณะกรรมการประจำคณะ | 2.5 | 65 | 70 | 75 | 80 | 85 | 75.40 | 3.0800 | 0.0770 |
| มิติที่ 3 มิติด้านประสิทธิภาพ | | 10 | | | | | | | | |
| ประสิทธิภาพการใช้พลังงาน | | | | | | | | | | |
| 10 | ระดับความสำเร็จของการอนุรักษ์ | 2 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 5 ข้อ | 5.0000 | 0.1000 |
| การบริหารงบประมาณ | | | | | | | | | | 0.0000 |
| 11 | ร้อยละของอัตราการเบิกจ่ายเงินงบประมาณแผ่นดิน | 2 | 75 | 80 | 85 | 90 | 95 | 99.86 | 5.0000 | 0.1000 |
| 12 | ร้อยละของอัตราการเบิกจ่ายเงินงบประมาณเงินรายได้ | 2 | 75 | 80 | 85 | 90 | 95 | 32.69 | 1.0000 | 0.0200 |
| 13 | ระดับความสำเร็จของการกำกับติดตามการใช้จ่ายงบประมาณให้เป็นไปตามแผนและเกิดการประหยัด | 2 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 5 ข้อ | 5.0000 | 0.1000 |
| 14 | ระดับความสำเร็จของการจัดทำ PART | 1 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 5 ข้อ | 5.0000 | 0.0500 |
| 15 | ระดับความสำเร็จของการใช้ทรัพยากรร่วมกัน | 1 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 5 ข้อ | 5.0000 | 0.0500 |
| มิติที่ 4 มิติด้านการพัฒนองค์กร | | 30 | | | | | | | | |
| การบริหารการศึกษา | | | | | | | | | | |
| 16 | ระดับความสำเร็จของการกำกับดูแลองค์การที่ดีของคณะกรรมการประจำ | | | | | | | | | |
| 16.1 | ระดับความสำเร็จของการจัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี | 2 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 5 ข้อ | 5.0000 | 0.1000 |
| 16.2 | ระดับความสำเร็จของการบริหารความเสี่ยง | 2 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 5 ข้อ | 5.0000 | 0.1000 |

| ตัวชี้วัด | น้ำหนัก | เกณฑ์การให้คะแนน | | | | | หมายเหตุ | | | |
|-----------|---|------------------|--------------|----------|--------------|---------|----------------|--------------------------------------|-----------|--------|
| | | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | ผลการดำเนินงาน | ค่าคะแนน | คะแนนถ่วง | |
| 16.3 | ร้อยละของการจัดประชุมคณะกรรมการตามแผน | 1 | 75 | 80 | 85 | 90 | 95 | 100 | 5.0000 | 0.0500 |
| 16.4 | ร้อยละของคณะกรรมการที่เข้าร่วม | 1 | 60 | 65 | 70 | 75 | 80 | 93.30 | 5.0000 | 0.0500 |
| 16.5 | มีการเผยแพร่รายงานการประชุมและมติการประชุมของคณะกรรมการประจำคณะให้บุคลากรและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียได้รับทราบเป็นประจำและต่อเนื่องผ่านช่องทางต่างๆ | 1 | 1 ช่องทาง | - | 2 ช่องทาง | - | 3 ช่องทาง | 4 ช่องทาง | 5.0000 | 0.0500 |
| 17 | ระดับความสำเร็จของการรายงานข้อมูลเพื่อการบริหารจัดการองค์กร | | | | | | | | | |
| 17.1 | ระดับความสำเร็จของการจัดทำรายงานประจำปี 2553 | 2 | พ.ค.-54 | เม.ย.-54 | มิ.ค.-54 | ก.พ.-54 | ม.ค.-54 | 24-ม.ค.-54 | 5.0000 | 0.1000 |
| 17.2 | ระดับความสำเร็จของการจัดเก็บแบบสำรวจภาวะการดำเนินงานทำของบัณฑิต ประจำปีการศึกษา 2553 แล้วเสร็จภายในระยะเวลาที่กำหนด | 1 | 1 | - | - | - | 5 | 5 | 5 | 0.0500 |
| 17.3 | ร้อยละบัณฑิตที่ตอบแบบสำรวจภาวะการดำเนินงานของบัณฑิตประจำปีการศึกษา 2553 | 2 | 70 | 75 | 80 | 85 | 90 | 98.14 | 5 | 0.1000 |
| 17.4 | ระดับความสำเร็จของการรายงานผลการปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2554 รอบ 6-9-12 เดือน | 2 | 1 | - | 2 | - | 3 | ส่ง ก.พ.ร. รอบ 6,9,12 เดือน | 5.0000 | 0.1000 |
| 17.5 | ระดับความสำเร็จของจัดทำรายงานการประเมินตนเอง (SAR) ปีการศึกษา | 3 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 15-มิ.ย.-54 | 5.0000 | 0.1500 |
| 17.6 | ระดับความสำเร็จของการตรวจประเมินคุณภาพภายในปีการศึกษา 2553 เป็นตามแผน | 1 | 1 | - | - | - | 5 | 12-ก.ค.-54 | 5.0000 | 0.0500 |
| 18 | ระดับความสำเร็จของการพัฒนาสถาบันสู่สากล | 1 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 15 ข้อ | 5.0000 | 0.0500 |

| ตัวชี้วัด | น้ำหนัก | เกณฑ์การให้คะแนน | | | | | หมายเหตุ | | | | |
|-------------------|---|------------------|-------|-------|-------|-------|----------------|----------|-----------|--------|--------|
| | | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | ผลการดำเนินงาน | ค่าคะแนน | คะแนนถ่วง | | |
| 19 | ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานตามขั้นตอนการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ | | | | | | | | | | |
| 19.1 | ผลการดำเนินงานตามเกณฑ์ PMQA PL(Progressive Level) | | | | | | | | | | |
| | หมวด 1 การนำองค์กร | 2 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 95.42% | 4.7708 | 0.0954 | |
| | หมวด 2 การวางแผนเชิงยุทธศาสตร์ | 2 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 100% | 5.0000 | 0.1000 | |
| | หมวด 5 การมุ่งเน้นทรัพยากรบุคคล | 2 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 92.50% | 4.6250 | 0.0925 | |
| 19.2 | ความครบถ้วนของการจัดทำแผนพัฒนาองค์กรประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2554 | 1 | 1 แผน | - | 2 แผน | - | 3 แผน | 3 แผน | 5.0000 | 0.0500 | |
| 19.3 | ร้อยละของการดำเนินงานตามแผนพัฒนาองค์กร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2554 | | | | | | | | | | |
| | หมวด 1 การนำองค์กร | 1 | 65 | 70 | 75 | 80 | 85 | 85 | 5.0000 | 0.0500 | |
| | หมวด 2 การวางแผนเชิงยุทธศาสตร์ | 1 | 65 | 70 | 75 | 80 | 85 | 85 | 5.0000 | 0.0500 | |
| | หมวด 5 การมุ่งเน้นทรัพยากรบุคคล | 1 | 65 | 70 | 75 | 80 | 85 | 85 | 5.0000 | 0.0500 | |
| 20 | ระดับความสำเร็จของการมีบทบาทในการเสริมสร้างความเข้มแข็งให้กับชุมชนและสังคม | 1 | 2 ข้อ | 3 ข้อ | 4 ข้อ | 5 ข้อ | 6-8 ข้อ | 8 ข้อ | 5.0000 | 0.0500 | |
| รวมน้ำหนักทั้งหมด | | 100 | | | | | | | | | 4.4225 |