

ตารางสรุปผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2554 (รอบ 12 เดือน)

คณะเทคนิคการแพทย์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น

ตัวชี้วัด	น้ำหนัก	เกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ		
		1	2	3	4	5	ผลการดำเนินงาน	12 เดือน	คะแนนถ่วงน้ำหนัก
มิติที่ 1 มิติด้านประสิทธิผล	50								
ผลสำเร็จตามแผนปฏิบัติราชการ									
1 ระดับความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการบรรลุเป้าหมายตามแผนปฏิบัติราชการของมหาวิทยาลัยขอนแก่น	5	1	2	3	4	5	4.3507	4.3507	0.2175
2 ระดับความสำเร็จของการถ่ายทอดตัวชี้วัด ค่าเป้าหมายระดับองค์กร และผลการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์ของคณะลงสู่หน่วยงานและบุคลากร	3	1	2	3	4	5	5	5.0000	0.1500
3 ระดับความสำเร็จของการบรรลุเป้าหมายตามแผนปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2554 ที่สะท้อนเอกลักษณ์และจุดเน้นรวมทั้งวัตถุประสงค์เฉพาะคณะ	2	1	2	3	4	5			
3.1 จำนวนเงินสนับสนุนงานวิจัยและงานสร้างสรรค์จากภายนอกมหาวิทยาลัยต่อจำนวนอาจารย์ประจำและนักวิจัยประจำ	1	120,000	140,000	160,000	180,000	200,000	260,258	5.0000	0.0500
3.2 ร้อยละของบทความวิจัยที่ได้รับการอ้างอิง (Citation) ใน refereed journal หรือในฐานข้อมูลระดับชาติหรือระดับนานาชาติต่ออาจารย์ประจำและนักวิจัย	1	60	65	70	75	80	192.21%	5.0000	0.0500

ตัวชี้วัด	น้ำหนัก	เกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ			
		1	2	3	4	5	ผลการดำเนินงาน	12 เดือน	คะแนนถ่วงน้ำหนัก	
คุณภาพการให้บริการ										
9	ระดับความพึงพอใจของผู้รับบริการและบุคลากร									
9.1	ร้อยละความพึงพอใจของนักศึกษา	2.5	65%	70%	75%	80%	85%	81.33%	4.2660	0.1067
9.2	ร้อยละความพึงพอใจและความผาสุกของคณาจารย์	2.5	65%	70%	75%	80%	85%	89.72%	5.0000	0.1250
9.3	ร้อยละความพึงพอใจและความผาสุกของบุคลากรสายสนับสนุน	2.5	65%	70%	75%	80%	85%	87.10%	5.0000	0.1250
9.4	ร้อยละความพึงพอใจต่อบทบาทและหน้าที่ของคณะกรรมการประจำคณะ	2.5	65%	70%	75%	80%	85%	86.50%	5.0000	0.1250
มิติที่ 3 มิติด้านประสิทธิภาพ		10								
ประสิทธิภาพการใช้พลังงาน										
10	ระดับความสำเร็จของการอนุรักษ์พลังงาน	2	1	2	3	4	5	5	5.0000	0.1000
การบริหารงบประมาณ										
11	ร้อยละของอัตราการเบิกจ่ายเงินงบประมาณแผ่นดิน	2	75%	80%	85%	90%	95%	97.40%	5.0000	0.1000
12	ร้อยละของอัตราการเบิกจ่ายเงินงบประมาณเงินรายได้	2	70%	75%	80%	85%	90%	97.26%	5.0000	0.1000
13	ระดับความสำเร็จของการกำกับติดตามการใช้จ่ายงบประมาณให้เป็นไปตามแผนและเกิดการประหยัด	2	1	2	3	4	5	5 ข้อ	5.0000	0.1000
14	ระดับความสำเร็จของการจัดทำ PART	1	1	2	3	4	5	4 ข้อ	4.0000	0.0400
15	ระดับความสำเร็จของการใช้ทรัพยากรร่วมกัน	1	1	2	3	4	5	4 ข้อ	4.0000	0.0400
มิติที่ 4 มิติด้านการพัฒนางาน		30								
การบริหารการศึกษา										

ตัวชี้วัด	น้ำหนัก	เกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ			
		1	2	3	4	5	ผลการดำเนินงาน	12 เดือน	คะแนนถ่วงน้ำหนัก	
16	ระดับความสำเร็จของการกำกับดูแลองค์การที่ดีของคณะกรรมการประจำคณะ									
16	ระดับความสำเร็จของการจัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี	2	1	2	3	4	5	5	5.0000	0.1000
16	ระดับความสำเร็จของการบริหารเสี่ยง	2	1	2	3	4	5	5	5.0000	0.1000
16	ร้อยละของการจัดประชุมคณะกรรมการตามแผน	1	75%	80%	85%	90%	95%	82.61%	2.5220	0.0252
16	ร้อยละของคณะกรรมการที่เข้าร่วมประชุม	1	60%	65%	70%	75%	80%	78.01%	4.6020	0.0460
17	มีการเผยแพร่รายงานการประชุมและมติการประชุมของคณะกรรมการประจำคณะให้บุคลากรและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียได้รับทราบเป็นประจำและต่อเนื่องผ่านช่องทางต่างๆ	1	1 ช่องทาง	-	2 ช่องทาง	-	3 ช่องทาง	4 ช่องทาง	5.0000	0.0500
17	ระดับความสำเร็จของการรายงานข้อมูลเพื่อการบริหารจัดการองค์กร									
17	ระดับความสำเร็จของการจัดทำรายงานประจำปี 2553	2	1	2	3	4	5	5	5.0000	0.1000
17	ระดับความสำเร็จของการจัดเก็บแบบสำรวจภาวะการดำเนินงานของบัณฑิต ประจำปีการศึกษา 2553 แล้วเสร็จภายในระยะเวลาที่กำหนด	1	1				5	5	5.0000	0.0500
17	ร้อยละบัณฑิตที่ตอบแบบสำรวจภาวะการดำเนินงานของบัณฑิตประจำปีการศึกษา 2553	2	70%	75%	80%	85%	90%	100.0%	5.0000	0.1000

ตัวชี้วัด	น้ำหนัก	เกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ			
		1	2	3	4	5	ผลการดำเนินงาน	12 เดือน	คะแนน ถ่วงน้ำหนัก	
17	ระดับความสำเร็จของการรายงานผลการปฏิบัติราชการประจำปี งบประมาณ พ.ศ.2554 รอบ 6-9-12 เดือน	2	1	-	2	-	3	5	5.0000	0.1000
17.5	ระดับความสำเร็จของจัดทำรายงานการประเมินตนเอง (SAR) ปีการศึกษา 2553	3	1	2	3	4	5	5	5.0000	0.1500
17.6	ระดับความสำเร็จของการตรวจประเมินคุณภาพภายในปีการศึกษา 2553 เป็นตามแผน	1	1				5	5	5.0000	0.0500
18	ระดับความสำเร็จของการพัฒนาสถาบันสู่สากล	1	1	2	3	4	5	5	5.0000	0.0500
19	ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานตามขั้นตอนการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ									
19.1	ผลการดำเนินงานตามเกณฑ์ PMQA PL (progressive level)									
	หมวด 1 การนำองค์กร	2	1	2	3	4	5	83.33%	4.1667	0.0833
	หมวด 2 การวางแผนเชิงยุทธศาสตร์	2	1	2	3	4	5	84.58%	4.2292	0.0846
	หมวด 5 การมุ่งเน้นทรัพยากรบุคคล	2	1	2	3	4	5	58.33%	2.9167	0.0583
19.2	ความครบถ้วนของการจัดทำแผนพัฒนาองค์กรประจำปี งบประมาณ พ.ศ.2554	1	1 แผน	-	2 แผน	-	3 แผน	3 แผน	5.0000	0.0500
19.3	ร้อยละของการดำเนินงานตามแผนพัฒนาองค์กร ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.2554									
	หมวด 1 การนำองค์กร	1	1.50-2.00	2.01-2.50	2.51-3.00	3.01-3.50	>3.50	4.23	5.0000	0.0500
	หมวด 2 การวางแผนเชิงยุทธศาสตร์	1						5	5.0000	0.0500

ตัวชี้วัด	น้ำหนัก	เกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ			
		1	2	3	4	5	ผลการดำเนินงาน	12 เดือน	คะแนนถ่วงน้ำหนัก	
1. ร้อยละของผลการดำเนินงานของหัวหน้าหน่วยงานและบุคลากร เป็นไปตามเป้าหมายที่ลงนาม (เป้าหมายร้อยละ 80)		40	50	60	70	80	100			
2. ระดับความสำเร็จของการถ่ายทอดเป้าหมายขององค์กรครอบคลุมทุกหน่วยงาน (เป้าหมาย 3 หน่วยงาน)		0 หน่วยงาน	0 หน่วยงาน	1 หน่วยงาน	2 หน่วยงาน	3 หน่วยงาน	3 หน่วยงาน			
หมวด 5 การมุ่งเน้นทรัพยากรบุคคล	1	1.50-2.00	2.01-2.50	2.51-3.00	3.01-3.50	>3.50	4.13	5.0000	0.0500	
20 ระดับความสำเร็จของการมีบทบาทในการเสริมสร้างความเข้มแข็งให้กับชุมชนและสังคม	1	2 ข้อ	3 ข้อ	4 ข้อ	5 ข้อ	6-8 ข้อ	8 ข้อ	5.0000	0.0500	
	100									4.3704