

ตารางสรุปผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2553

สำนักทะเบียนและประมวลผล (สำนักบริหารและพัฒนาวิชาการ)

ตัวชี้วัด	น้ำหนัก	เกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ		
		1	2	3	4	5	ผลการดำเนินงาน	ค่าคะแนน	คะแนนถ่วง
มิติที่ 1 มิติด้านประสิทธิผล	25								
ผลสำเร็จตามแผนปฏิบัติราชการ									
1 ระดับความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการบรรลุเป้าหมายตามแผนปฏิบัติราชการของมหาวิทยาลัยขอนแก่น	3	1	2	3	4	5	4.5270	4.5270	0.2264
2 ระดับความสำเร็จของการถ่ายทอดตัวชี้วัดค่าเป้าหมาย และผลการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์ของคณะลงสู่หน่วยงาน	2	1	2	3	4	5	5	5	0.1667
3 ระดับความสำเร็จของการบรรลุเป้าหมายตามแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2553 ที่สะท้อนเอกลักษณ์และจุดเน้นรวมทั้งวัตถุประสงค์เฉพาะของหน่วยงาน	5	1	2	3	4	5	5	5	0.4167
8 ร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักของการบรรลุเป้าหมายตามตัวชี้วัดการตรวจประเมินคุณภาพภายใน ปีการศึกษา 2552	15	1	2	3	4	5	4.76	4.76	1.1900
มิติที่ 2 มิติด้านคุณภาพการให้บริการ	9								
คุณภาพการให้บริการ									
9 ระดับความพึงพอใจของผู้รับบริการและบุคลากร (น้ำหนักร้อยละ 9)									
9.1 ร้อยละความพึงพอใจของผู้รับบริการและบุคลากร	3	65	70	75	80	85	85.2	5	0.2500
9.3 ร้อยละความพึงพอใจและความผาสุกของบุคลากรสายสนับสนุน	3	65	70	75	80	85	80	4	0.2000
9.4 ร้อยละความพึงพอใจต่อบทบาทและหน้าที่ของคณะกรรมการประจำคณะ	3	65	70	75	80	85	81.4	4	0.2000
มิติที่ 3 มิติด้านประสิทธิภาพ	6								
ประสิทธิภาพการใช้พลังงาน									
10 ระดับความสำเร็จของการอนุรักษ์พลังงาน (น้ำหนักร้อยละ 2)									

ตัวชี้วัด	น้ำหนัก	เกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ		
		1	2	3	4	5	ผลการดำเนินงาน	ค่าคะแนน	คะแนนถ่วง
10.1 การกำหนดมาตรการในการอนุรักษ์พลังงาน	1	1	2	3	4	5	5	5	0.0833
10.2 การรณรงค์ส่งเสริมให้มีการปฏิบัติตามมาตรการในการอนุรักษ์พลังงาน	1	1	2	3	4	5	5	5	0.0833
การบริหารงบประมาณ									
11 ร้อยละของอัตราการเบิกจ่ายเงินงบประมาณแผ่นดิน	1	70	75	80	85	90	96.48	5	0.0833
12 ร้อยละของอัตราการเบิกจ่ายเงินงบประมาณเงินรายได้ตามแผน	2	70	75	80	85	90	93.54	5	0.1667
13 ระดับความสำเร็จของการใช้ทรัพยากรร่วมกัน	1	1	2	3	4	5	3	3	0.0500
มิติที่ 4 มิติด้านการพัฒนาองค์กร	20								
การบริหารการศึกษา									
14 ระดับความสำเร็จของการกำกับดูแลองค์การที่ดีของคณะกรรมการประจำคณะ (น้ำหนักร้อยละ 4)									
14.1 ร้อยละของการจัดประชุมคณะกรรมการตามแผน	1	75	80	85	90	95	88.88	4	0.0667
14.2 ร้อยละของคณะกรรมการที่เข้าร่วมประชุม	1	60	65	70	75	80	85.23	5	0.0833
14.3 มีการเผยแพร่รายงานการประชุมและมติการประชุมของคณะกรรมการประจำคณะให้บุคลากรและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียได้รับทราบเป็นประจำและต่อเนื่องผ่านช่องทางต่างๆ	1	0	0	1	2	3	3	5	0.0833
14.5 มีการทบทวนระเบียบ ประกาศ หลักเกณฑ์การบริหารจัดการต่างๆของคณะให้เหมาะสมและทันสมัยเสมอ	1	0	-	1	-	2	2	5	0.0833
15 ระดับความสำเร็จของการจัดทำรายงานข้อมูลเพื่อการบริหารจัดการองค์กร (น้ำหนักร้อยละ 5)									
15.1 ระดับความสำเร็จของการจัดทำรายงานประจำปี	1	1	2	3	4	5	5	5	0.0833
15.3 ระดับความสำเร็จของการรายงานข้อมูลทางการเงิน	1	1	-	-	-	5	5	5	0.0833

ตัวชี้วัด	น้ำหนัก	เกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ		
		1	2	3	4	5	ผลการดำเนินงาน	ค่าคะแนน	คะแนนถ่วง
15.4 ระดับความสำเร็จของการรายงานผลการปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2552	1	1	2	3	4	5	5	5	0.0833
15.5 ระดับความสำเร็จของจัดทำรายงานการประเมินตนเอง (SAR)ปีการศึกษา 2552	2	1	2	3	4	5	5	5	0.1667
16 ระดับความสำเร็จของการพัฒนาสถาบันผู้สากล	1	1	2	3	4	5	2	2	0.0333
17 ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานตามขั้นตอนการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (น้ำหนักร้อยละ 10)									
ร้อยละการผ่านเกณฑ์พื้นฐาน PMQA ระดับพื้นฐาน (น้ำหนัก ร้อยละ 6)									
หมวด 3 การให้ความสำคัญกับผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	1.50	1	2	3	4	5	4	4	0.1000
หมวด 4 การวัด การวิเคราะห์และการจัดการความรู้	1.50	1	2	3	4	5	4	4	0.1000
หมวด 5 การมุ่งเน้นทรัพยากรบุคคล	1.50	1	2	3	4	5	4	4	0.1000
หมวด 6 การจัดกระบวนการ	1.50	1	2	3	4	5	4	4	0.1000
ความครบถ้วนของแผนพัฒนาองค์การ ปี 2553	1	0	1	2	3	5	5	5	0.0833
ความครบถ้วนของการดำเนินงานตามแผนพัฒนาองค์การ ปี 2553	1	0	1	2	3	5	5	5	0.0833
ผลลัพธ์การดำเนินงานตามแผนพัฒนาองค์การ (น้ำหนักร้อยละ 2)									
หมวด 3 การให้ความสำคัญกับผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	0.50	1	2	3	4	5	5	5	0.0417
หมวด 4 การวัด การวิเคราะห์และการจัดการความรู้	0.50	1	2	3	4	5	5	5	0.0417
หมวด 5 การมุ่งเน้นทรัพยากรบุคคล	0.50	1	2	3	4	5	5	5	0.0417
หมวด 6 การจัดกระบวนการ	0.50	1	2	3	4	5	5	5	0.0417
	60								4.6164