

ตารางสรุปผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2552

ศูนย์หัวใจสิริกิติ์ ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ (รอบ 12 เดือน)

ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เกณฑ์การให้คะแนน					ผลการดำเนินงาน			
		1	2	3	4	5	ผลการดำเนินงาน	ค่าคะแนนที่ได้	คะแนนถ่วงน้ำหนัก	
มิติที่ 1 มิติด้านประสิทธิผล	25									
1 ระดับความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการบรรลุเป้าหมายตามแผนปฏิบัติราชการของมหาวิทยาลัยขอนแก่น	5	1	2	3	4	5	4.5216	4.5216	0.3768	
2 ระดับความสำเร็จของการถ่ายทอดตัวชี้วัดค่าเป้าหมาย และผลการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์ของคณะลงสู่หน่วยงาน	5	1	2	3	4	5	1	1	0.0833	
ไม่พบหลักฐานการดำเนินงานตามเกณฑ์การประเมินระดับ 1-5										
3 ระดับความสำเร็จของการบรรลุเป้าหมายตามแผนยุทธศาสตร์ของหน่วยงาน (น้ำหนักร้อยละ 10)										
3.1 ร้อยละของการบรรลุเป้าหมายตามตัวบ่งชี้ของแผนการปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2552	5	> 70 %	70-79%	80-89%	90-99%	100%	> 70 %	1	0.0833	
3.2 ระดับความสำเร็จของการบรรลุเป้าหมายตามแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2552 ที่สะท้อนเอกลักษณ์และจุดเน้นรวมทั้งวัตถุประสงค์										
3.2.1 จำนวนผู้ป่วยนอก	1	30000	32500	35000	3700	37500	61,807	5	0.0833	
3.2.2 จำนวนผู้ป่วยใน	2	3250	3500	3700	4000	4500	5,826	5	0.1667	
3.2.3 จำนวนหัตถการตรวจสวนหัวใจ	2	3250	3500	3700	4400	4900	5,301	5	0.1667	
5 ระดับความสำเร็จในการพัฒนาสถาบันสู่ระดับสากล	5	1	2	3	4	5	2	1	0.0833	
มิติที่ 2 มิติด้านคุณภาพการให้บริการ	10									
6 ระดับความพึงพอใจของหน่วยงาน										

ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ		น้ำหนัก (ร้อยละ)	เกณฑ์การให้คะแนน					ผลการดำเนินงาน		
			1	2	3	4	5	ผลการ ดำเนินงาน	ค่า คะแนนที่ ได้	คะแนน ถ่วง น้ำหนัก
6.1	ร้อยละของระดับความพึงพอใจของผู้รับบริการตามภารกิจหลัก	5	65%	70%	75%	80%	85%	86.5	5	0.4167
	• การประกันคุณภาพ									
7	ระดับความสำเร็จของการประกันคุณภาพภายในที่ก่อให้เกิดการพัฒนาคุณภาพการศึกษาย่างต่อเนื่อง	5	1	2	3	4	5	4	4	0.3333
มิติที่ 3 มิติด้านประสิทธิภาพ		7								
8	ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานตามมาตรการประหยัดพลังงานของหน่วยงาน	3	1	2	3	4	5	2	2	0.1000
9	ระดับความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักของอัตราการเบิกจ่ายเงินงบประมาณแผ่นดิน	2	87%	90%	93%	96%	99%	1	1	0.0333
10	ระดับความสำเร็จของการใช้ทรัพยากรร่วมกัน	2	1	2	3	4	5	2	2	0.0667
มิติที่ 4 มิติด้านการพัฒนาองค์กร		18								
11	ระดับคุณภาพของการบริหารจัดการองค์กร	4	1	2	3	4	5	5	4	0.2667
13	ระดับความสำเร็จของการพัฒนาบุคลากร									
	13.2 ร้อยของบุคลากรสายสนับสนุนที่ได้รับการพัฒนาความรู้ทักษะทางวิชาการและวิชาชีพ	4	80%	85%	90%	95%	100%	80	1	0.0667
14	ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานตามขั้นตอนการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ	10	60%	70%	80%	90%	100%	90	3	0.5000
รวมน้ำหนัก		60.00								2.8268