

ตารางสรุปผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2552 (รอบ 12 เดือน)

กองการเจ้าหน้าที่

ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เกณฑ์การให้คะแนน					ผลการดำเนินงาน		
		1	2	3	4	5	ผลการ ดำเนินงาน	ค่า คะแนน ที่ได้	คะแนน ถ่วง น้ำหนัก
<b>มิติที่ 1 มิติด้านประสิทธิผล</b>	<b>25</b>								
1 ระดับความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการบรรลุเป้าหมายตามแผนปฏิบัติราชการของมหาวิทยาลัยขอนแก่น	5	1	2	3	4	5	4.5216	4.5216	0.3768
2 ระดับความสำเร็จของการถ่ายทอดตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และผลการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์ของคณะลงสู่หน่วยงาน	5	1	2	3	4	5	3.00	3	0.2500
ไม่มีผลการลงนามคำรับรองระหว่าง ผู้อำนวยการฯกับบุคลากร/ ไม่พบว่ามีกรรายงานผลการปฏิบัติรายบุคคลครบทั้ง 3 ครั้ง/ ไม่พบหลักฐานว่ามีการชี้แจงรายละเอียดตัวชี้วัดตามคำรับรอง ที่ลงนามให้บุคลากรผู้ลงนามคำรับรองได้ทราบ)									
3 ระดับความสำเร็จของบรรลุเป้าหมายตามแผนยุทธศาสตร์ของหน่วยงาน									
3.1 ร้อยละของการบรรลุเป้าหมายตามตัวบ่งชี้ของแผนการปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2552	5	<70	70-79	80-89	90-99	100	100.00	5	0.4167
3.2 ระดับความสำเร็จของการบรรลุเป้าหมายตามแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2552 ที่สะท้อนเอกลักษณ์และจุดเน้นรวมทั้งวัตถุประสงค์									
3.2.1 ระดับความสำเร็จของระบบงานสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์	3	1	2	3	4	5	5.00	5	0.2500
3.2.2 ร้อยละการจัดเก็บเอกสารของพนักงานมหาวิทยาลัย(เงินงบประมาณและเงินรายได้)เข้าสู่ระบบอิเล็กทรอนิกส์	3	1	2	3	4	5	5.00	5	0.2500
3.2.3 ระดับความสำเร็จของคู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงานของกระบวนการที่สำคัญของหน่วยงาน	4	1	2	3	4	5	5.00	5	0.3333
<b>มิติที่ 2 มิติด้านคุณภาพการให้บริการ</b>	<b>10</b>								
6 ระดับความพึงพอใจของหน่วยงาน									
6.1 ร้อยละของระดับความพึงพอใจของผู้รับบริการตามภารกิจหลัก	5	65	70	75	80	85	91.20	5	0.4167
• การประกันคุณภาพ									
7 ระดับความสำเร็จของการประกันคุณภาพภายในที่ก่อให้เกิดการพัฒนาคุณภาพการศึกษาอย่างต่อเนื่อง	5	1	2	3	4	5	4.00	4	0.3333

ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ		น้ำหนัก (ร้อยละ)	เกณฑ์การให้คะแนน					ผลการดำเนินงาน		
			1	2	3	4	5	ผลการ ดำเนินงาน	ค่า คะแนน ที่ได้	คะแนน ถ่วง น้ำหนัก
<b>มิติที่ 3 มิติด้านประสิทธิภาพ</b>		<b>7</b>								
8	ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานตามมาตรฐาน ประหยัดพลังงานของหน่วยงาน	3	1	2	3	4	5	5.00	5	0.2500
9	ระดับความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักของ อัตราการเบิกจ่ายเงินงบประมาณ(ในภาพรวม)	2	87	90	93	96	99	86.91	1	0.0333
10	ระดับความสำเร็จของการใช้ทรัพยากรร่วมกัน	2	1	2	3	4	5	3.00	3	0.1000
<b>มิติที่ 4 มิติด้านการพัฒนางานองค์กร</b>		<b>18</b>								
11	ระดับคุณภาพของการบริหารจัดการองค์กร									
	11.1 ร้อยละของการจัดประชุมคณะกรรมการประจำ หน่วยงานตามแผน	0.70	80	85	90	95	100	100.00	5	0.0583
	11.2 ร้อยละของคณะกรรมการประจำหน่วยงานที่เข้า ร่วมประชุม	0.70	65	70	75	80	85	96.83	5	0.0583
	11.3 มีการเผยแพร่รายงานการประชุมและมติที่ ประชุมของคณะกรรมการประจำหน่วยงานให้ บุคลากรและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียรับทราบเป็นประจำ	0.70	1	2	3	4	5	5.00	5	0.0583
	11.4 ระดับความสำเร็จของการจัดทำรายงานประจำปี งบประมาณ พ.ศ.2551	0.70	พ.ค.	เม.ย.	มี.ค.	ก.พ.	ม.ค.	1.00	1	0.0117
	11.5 ระดับความสำเร็จของการรายงานผลการปฏิบัติ ราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2552 รอบ 6-9-12 เดือน	1.20	1	2	3	4	5	5.00	5	0.1000
13	ระดับความสำเร็จของการพัฒนาบุคลากร									
	13.2 ร้อยละของบุคลากรสายสนับสนุนที่ได้รับการ พัฒนาความรู้ทักษะทางวิชาการและวิชาชีพ	4	80	85	90	95	100	100.00	5	0.3333
14	ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานตามขั้นตอนการ พัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ	10	1	2	3	4	5	3.8000	3.80	0.6333
<b>รวมน้ำหนัก</b>		<b>60</b>								<b>4.2635</b>