



ประกาศมหาวิทยาลัยขอนแก่น

ฉบับที่ ๒๒๘๘/๒๕๖๖

เรื่อง นโยบายการจ่ายค่าจ้างอย่างความเท่าเทียม เสมอภาค และเป็นธรรม

ตาม พระราชบัญญัติความเท่าเทียมระหว่างเพศ พ.ศ. ๒๕๕๘ ที่ได้บัญญัติขึ้นเพื่อให้สอดคล้องกับรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย ว่าด้วยศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ สิทธิ เสรีภาพ และความเสมอภาคของบุคคล ด้วยตระหนักถึงความจำเป็นและคุณภาพชีวิตที่ดีของบุคลากรโดยไม่เลือกปฏิบัติหรือจำกัดสิทธิประโยชน์ใดๆ ไม่ว่าจะทางตรงหรือทางอ้อมต่อ เชื้อชาติ สัญชาติ อายุ สีผิว ศาสนา และความเชื่อ เพศสภาพ สถานภาพการสมรส ความทุพพลภาพหรือความพิการ ภูมิหลังด้านเศรษฐกิจและสังคม โดยมหาวิทยาลัยได้กำหนดนโยบายและแนวปฏิบัติสำหรับบุคลากรในมหาวิทยาลัย ดังนี้

(๑) การจ่ายค่าจ้างบุคลากรขั้นต่ำเป็นไปตามกฎหมายแรงงานและเป็นธรรม ไม่ใช่แรงงานบังคับ แรงงานทาส แรงงานเด็ก แรงงานที่มาจากการค้ามนุษย์

(๒) การจ่ายค่าตอบแทนโดยอาศัยหลักการด้านคุณภาพ ประสิทธิภาพ ประสิทธิผล เพื่อให้ได้มาซึ่งบุคคลที่มีคุณภาพ และค่าตอบแทนสูงพอที่จะโน้มน้าวบุคคลที่มีคุณภาพเข้ามาทำงาน ด้านการจูงใจเพื่อเสริมแรงแก่การปฏิบัติงานที่ได้ผล ด้านความสามารถที่เหมาะสมกับความสามารถกับตำแหน่ง และหลักความเหมาะสมและจำเป็นด้านงบประมาณโดยคำนึงถึงความจำเป็นและรายได้ของมหาวิทยาลัย

(๓) การจ่ายค่าตอบแทนเป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัยขอนแก่นว่าด้วยเงินเดือน เงินประจำตำแหน่ง ค่าตอบแทนพนักงานมหาวิทยาลัยประเภทวิชาการ ประเภทวิจัยและประเภทสนับสนุน พ.ศ. ๒๕๖๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม อัตราที่กำหนดขึ้นอยู่กับคุณวุฒิทางการศึกษา ทักษะ ความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์ที่เกี่ยวข้องกับตำแหน่งที่ได้รับการว่าจ้างหรือเลื่อนตำแหน่งจ่ายค่าตอบแทนโดยไม่มีทางเลือกปฏิบัติต่อบุคคลใดๆ ตามเชื้อชาติ สัญชาติ ศาสนา อายุ ความแตกต่างทางเพศ หรือความพิการ โดยจ่ายค่าตอบแทนบุคลากรอย่างเท่าเทียมและเป็นธรรม

ประกาศ ณ วันที่ ๒ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(รองศาสตราจารย์ชาญชัย พานทองวิริยะกุล)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยขอนแก่น