



ประกาศมหาวิทยาลัยขอนแก่น  
ฉบับที่ ๒๒๙ / ๒๕๖๖

เรื่อง นโยบายความเท่าเทียม ความเสมอภาค และความเป็นธรรม ในการบริหารทรัพยากรบุคคล

ตามที่กฎหมาย เรื่อง พระราชบัญญัติความเท่าเทียมระหว่างเพศ พ.ศ. ๒๕๕๘ ที่ได้บัญญัติขึ้น เพื่อให้สอดคล้องกับรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย ว่าด้วยศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ สิทธิ เสรีภาพ และความเสมอภาคของบุคคล จึงได้วางนโยบายและแนวทางในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย ภายใต้การเคารพสิทธิมนุษยชน ไม่เลือกปฏิบัติหรือจำกัดสิทธิประโยชน์ใดๆ ไม่ว่าจะทางตรงหรือทางอ้อมต่อ เชื้อชาติ สัญชาติ อายุ สีผิว ศาสนาและความเชื่อ เพศสภาพ สถานภาพการสมรส ความทุพพลภาพ ภูมิหลังด้านเศรษฐกิจและสังคม โดยได้กำหนดแนวปฏิบัติสำหรับบุคลากรในมหาวิทยาลัย ดังนี้

(๑) ตระหนักรู้ เห็นคุณค่าถึงความสำคัญของหลักความเท่าเทียม การเห็นคุณค่า ความหลากหลายของบุคคล เพื่อให้เกิดความยุติธรรมและการไม่เลือกปฏิบัติ

(๒) ปฏิบัติอย่างเท่าเทียมและเป็นธรรมในกระบวนการจ้างงาน การสรรหา การคัดเลือก การประเมินผลการปฏิบัติงาน การฝึกอบรมพัฒนา ความก้าวหน้าตามสายอาชีพ สิทธิประโยชน์ และสวัสดิการ รวมถึงเรื่องอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง

(๓) ตระหนักถึงการจ้างงานโดยชอบด้วยกฎหมายและเป็นธรรม ไม่ใช่แรงงานบังคับ แรงงานทาส แรงงานเด็ก แรงงานที่มาจากการค้ามนุษย์ รวมถึงการลงโทษที่เป็นการทารุณต่อร่างกายหรือจิตใจ

(๔) ปฏิบัติต่อพนักงานจ้างเหมาบริหาร (outsourc) อย่างเสมอภาคและเป็นธรรม รวมทั้งใช้เกณฑ์การสรรหาและคัดเลือกผู้รับจ้างเหมาบริหารที่เป็นธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้ และเป็นนายจ้างที่ให้ค่าตอบแทนที่เหมาะสมโดยไม่เลือกปฏิบัติ

(๕) ป้องกันและแก้ไขปัญหาการคุกคามทางเพศที่อาจเกิดขึ้นในการทำงานเพื่อสร้างสภาพแวดล้อมที่ดีในการทำงาน

ประกาศ ณ วันที่ ๒ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(รองศาสตราจารย์ชาญชัย พานทองวิริยะกุล)  
อธิการบดีมหาวิทยาลัยขอนแก่น