



ประกาศมหาวิทยาลัยขอนแก่น

ฉบับที่ ๒๒๕๗/๒๕๖๖

เรื่อง นโยบายการส่งเสริมความเสมอภาคด้านเพศในการลาคลอดบุตรและการทำหน้าที่พ่อแม่

ตาม พระราชบัญญัติความเท่าเทียมระหว่างเพศ พ.ศ. ๒๕๕๘ ที่ได้บัญญัติขึ้นเพื่อให้สอดคล้องกับรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย ว่าด้วยศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ สิทธิ เสรีภาพ และความเสมอภาคของบุคคล ย่อมได้รับความคุ้มครองตามกฎหมายความเท่าเทียมกัน ชายและหญิงมีสิทธิเท่าเทียมกัน และเพื่อให้สอดคล้องกับประกาศของคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยขอนแก่นฉบับที่ ๖/๒๕๖๕ เรื่อง วัน เวลาการปฏิบัติงาน การลาและการได้รับเงินเดือนระหว่างลาของบุคลากร มหาวิทยาลัยขอนแก่นจึงกำหนดนโยบาย ดังนี้

(๑) บุคลากรมหาวิทยาลัยขอนแก่น เพศหญิง มีสิทธิลาคลอดบุตรโดยได้รับเงินเดือนครั้งหนึ่งไม่เกิน ๙๘ วัน นับจากวันที่คลอดบุตร

(๒) บุคลากรมหาวิทยาลัยขอนแก่น เพศชาย มีสิทธิลาไปช่วยเหลือภริยาที่คลอดบุตร โดยขอไปด้วยกฎหมายและได้รับเงินเดือน ให้ลาครั้งหนึ่งติดต่อกันไม่เกิน ๑๕ วันทำการ และอยู่ในช่วงการลาคลอดของภริยา โดยแสดงใบสำคัญการสมรสและใบสูติบัตรประกอบการลาด้วย

ประกาศ ณ วันที่ ๖ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(รองศาสตราจารย์ชาญชัย พานทองวิริยะกุล)  
อธิการบดีมหาวิทยาลัยขอนแก่น